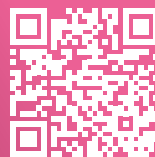


JUNGE TALENTE BUNTE WEGE

Chance Ausbildung Lippe e. V.
Jahresbericht 2024

www.cal-ev.de



Inhaltsverzeichnis

3	Manchmal geht das Leben Umwege Einleitung
4	Ausbildung gemeinsam gestalten Überblick über das Jahr
6	Begleiten, bestärken, befähigen Seminare und Unterstützung
7	Öffentlich sichtbar & regional präsent Messen und Veranstaltungen
8	Das sind wir Vereins-Organisation
9	Wie wir Ausbildung möglich machen Kurzbilanz
10	Zusammen Ausbildung ermöglichen Partner und Unterstützer
12	Gemeinsam gewinnen alle Gute Gründe für Auszubildende und Unternehmen

Impressum

© August 2025
Chance Ausbildung Lippe e.V.

Verantwortlich
Dr. A. Heinrike Heil
Chance Ausbildung Lippe e.V.
Felix-Fechenbach-Str. 5
32756 Detmold
☎ 05231.62-12 80
✉ info@cal-ev.de
www.cal-ev.de

Konzeption und Redaktion
Chance Ausbildung Lippe e.V.

Layout
Katharina Schmitt

Fotos
Events/Veranstaltungen
© Chance Ausbildung Lippe e.V.
Team-Portraits
©Karin Urban

 **Jahresbericht
zum Download**



Manchmal geht das Leben Umwege

Nicht jeder Lebensweg verläuft gerade. Genau hier setzt der Verein Chance Ausbildung Lippe e.V. (CAL) an – mit einem klaren Ziel: jungen Menschen den Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen, auch wenn der Beginn dieses neuen Lebensabschnitts für sie mit besonderen Herausforderungen verbunden ist.

Seit 2005 schaffen wir gemeinsam mit Unternehmen, Kommunen und Institutionen in Lippe zusätzliche Ausbildungsplätze. Im Fokus stehen Jugendliche, deren Bildungswege nicht immer nach Plan verlaufen – sei es durch persönliche Umstände, fehlende Unterstützung oder andere Hürden. Das Besondere: Der CAL übernimmt das Ausbildungsmanagement. Wir führen Gespräche mit Bewerber*innen, stellen die Auszubildenden ein, begleiten sie durch die Ausbildung, vermitteln bei Konflikten und organisieren begleitende Seminare. So entlasten wir die Betriebe und stärken die Auszubildenden.

Auch 2024 konnten wir vielen jungen Menschen eine echte Perspektive geben – dank engagierter Kooperationsbetriebe und einem starken Netzwerk. Unser Modell zeigt: Ausbildung kann gelingen, wenn man gemeinsam Verantwortung übernimmt.

Wir sagen Danke – und freuen uns auf neue Mitstreiter*innen.

Einführungstag im Detmolder Rathaus

mit Bürgermeister Frank Hilker



Bei der Blomberger Ausbildungsmesse
auf Superheld*innen-Suche

Ausbildung gemeinsam gestalten

Ein gelungener Start ins Berufsleben braucht mehr als einen Ausbildungsvertrag. Der CAL zeigte auch 2024, wie erfolgreiche Ausbildungsbegleitung aussieht – mit passenden Stellen, persönlicher Unterstützung und einem starken Netzwerk.

Ein starker Einstieg ins Berufsleben

Was brauchen junge Menschen für einen guten Start ins Berufsleben? Verlässliche Strukturen, eine Ausbildung, die zu ihnen passt – und Menschen, die sie auf diesem Weg unterstützen. Genau dafür war der Verein auch 2024 da. Mit elf Ausbildungsplätzen, vielen Gesprächen und einem Netzwerk, das trägt. Die Nachfrage war hoch, das Engagement der Kooperationsbetriebe groß – und die Ergebnisse zeigen: Wenn alle Beteiligten zusammenarbeiten, wird Ausbildung zu einer echten Chance.

Elf Ausbildungsplätze – elf Perspektiven

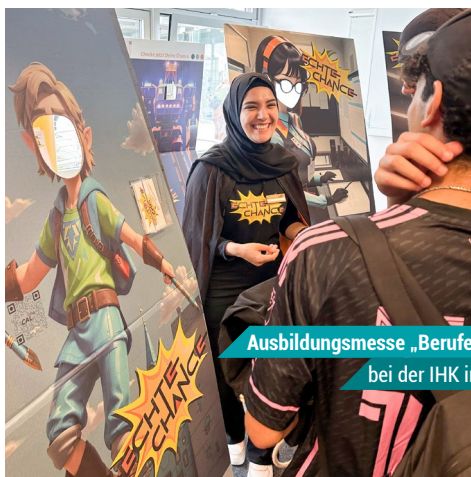
Im Jahr 2024 stellte der CAL elf Ausbildungsstellen in unterschiedlichen Berufsfeldern zur Verfügung. Insgesamt wurden 58 Bewerbungsgespräche geführt. Alle Ausbildungsplätze konnten erfolgreich besetzt werden. Im August und September starteten eine Sport- und Fitnesskauffrau, eine Kauffrau Tourismus und Freizeit, zwei Kauffrauen für Büromanagement in Teilzeit, zwei Mechatroniker, ein Tierpfleger, eine Fachkraft Küche, ein Fachinformatiker Systemintegration, ein Maler/Lackierer sowie ein Berufskraftfahrer ihre Ausbildung – begleitet von einem bewährten Einstiegsprogramm und der individuellen Unterstützung durch den Verein.

Abschlüsse und Übernahmen

Im Januar beendeten zwei Auszubildende erfolgreich ihre Ausbildung: ein Industriemechaniker nach der regulären Ausbildungsdauer und ein Berufskraftfahrer, der die Ausbildung um sechs Monate verkürzte. Beide wurden von ihren Ausbildungsbetrieben übernommen. Im Sommer folgten vier weitere Absolvent*innen: eine Fachkraft für Lebensmitteltechnik, ein Kaufmann im E-Commerce sowie zwei Kauffrauen für Büromanagement. Alle erhielten ein Übernahmeangebot, zwei davon befristet.

TeamTag im Ruhrgebiet

u.a. in der „ELORIA Erlebnissfabrik“ in Bottrop



Ausbildungsmesse „Berufe Live“

bei der IHK in Detmold

11

ausgeschriebene Stellen –
alle besetzt

6

bestandene
Abschlussprüfungen

100%

Übernahmeangebote

58

geführte
Vorstellungsgespräche

4

Einführungstage mit
abschließendem
Teamtag

Gemeinsam starten – die Einführungstage

Zum Ausbildungsbeginn fanden wie gewohnt die Einführungstage statt – ein fester Bestandteil der Ausbildung beim CAL. An vier Tagen erhielten die neuen Auszubildenden wichtige Informationen, arbeiteten an Themen wie Kommunikation, Konfliktverhalten und Zusammenarbeit und hatten die Möglichkeit, sich als Gruppe zu finden. Am abschließenden Teamtag ging es in diesem Jahr zur Ausstellung „Planet Ozean“ im Gasometer Oberhausen und anschließend zur Eloria Erlebnisfabrik in Bottrop. Dort wartete ein abwechslungsreiches Teambuilding-Programm, das Kooperation förderte und für jede Menge Spaß sorgte. Der Tag bot neue Perspektiven, gemeinsames Erleben und die Möglichkeit, sich in entspannter Atmosphäre besser kennenzulernen – ein gelungener Auftakt in die gemeinsame Ausbildungszeit.

Vereinsleben und Austausch

Im April kamen Vorstand und Mitglieder zur jährlichen Mitgliederversammlung zusammen. Die Versammlung bot Gelegenheit, auf das vergangene Jahr zurückzublicken und aktuelle Entwicklungen gemeinsam zu besprechen sowie Anpassungen der Ausbildungsvergütungen zu beschließen. Die Beteiligung war engagiert, der Austausch offen – getragen vom gemeinsamen Ziel, Ausbildung in Lippe weiterhin verlässlich und zukunftsorientiert zu gestalten.

Die positive Entwicklung zeigt, wie gut die Zusammenarbeit aller Beteiligten funktioniert – mit dem klaren Ziel, junge Menschen erfolgreich in den Beruf zu begleiten.

Begleiten, bestärken, befähigen

Die Ausbildung beim CAL findet nicht nur im Betrieb statt. Um die Auszubildenden auch außerhalb des Arbeitsalltags zu stärken, bietet der Verein ein vielfältiges Seminarprogramm an – praxisnah, persönlich und individuell zugeschnitten.

Ob Kommunikationskompetenz, Prüfungsvorbereitung oder der Umgang mit Konflikten: Die Veranstaltungen ergänzen die fachliche Ausbildung und unterstützen die persönliche Entwicklung der Jugendlichen.

Insgesamt wurden so zahlreiche Inhalte vermittelt, die den Auszubildenden nicht nur im Berufsalltag helfen, sondern auch Selbstvertrauen und Handlungssicherheit fördern. Die enge persönliche Begleitung durch das CAL-Team, ergänzt durch externe Fachreferent*innen, ist ein zentraler Baustein des Ausbildungskonzepts.

17.01.2024	Wirtschaftsinformatik & IHK-Prüfungsvorbereitung Für angehende Kaufleute für Büromanagement (in Kooperation mit der VHS)
17.04.2024	Kommunikation am Telefon Grundlagen professioneller Gesprächsführung
17.04./15.05.2024	Kommunikation im Beruf & Konfliktmanagement Zwei Seminare zur Stärkung sozialer Kompetenzen
15.08.2024	Einführungstag mit Begrüßung im Detmolder Rathaus Offizieller Start für die neuen Azubis mit Bürgermeister Frank Hilker
16.08.2024	Einführungsseminar Kommunikation - Teil 1 Für alle neuen Auszubildenden
19.08.2024	Einführungsseminar Konfliktmanagement Weiteres Modul zum Ausbildungsstart
30.08.2024	Stressfrei in die Prüfung Prüfungsvorbereitung für Auszubildende mit anstehender Zwischenprüfung
07.10.2024	Kommunikation - Teil 2 Kommunikation im beruflichen Umfeld für neu gestartete Auszubildende



Spenden-Übergabe beim
WDR2 Weihnachtswunder

Öffentlich sichtbar & regional präsent

Auch 2024 war der CAL auf mehreren Ausbildungsmessen in Lippe vertreten – um über seine Arbeit zu informieren, mit Jugendlichen und Eltern ins Gespräch zu kommen und den Verein als Ausbildungspartner vorzustellen.

Mit Infoständen war das Team beim Hanse Career Day des Hanse Berufskollegs in Lemgo, auf der Blomberger Ausbildungsmesse, bei der Ausbildungsbörse des Dietrich-Bonhoeffer-Berufskollegs sowie bei der dreitägigen „Berufe live“-Messe der IHK Lippe zu Detmold präsent. Unterstützt wurde der CAL dabei jeweils durch eine Auszubildende, die den Interessent*innen aus der Ausbildungspraxis berichtete und den direkten Austausch auf Augenhöhe ermöglichte.

Im Rahmen des alljährlichen Azubi-Ehrenamtstages engagierten sich unsere Auszubildenden für den guten Zweck, unter anderem im Tierheim, bei Tafeln und bei der Biologischen Station Lippe. Im Dezember sammelten fünf von ihnen auf dem Detmolder Marktplatz im Rahmen einer gemeinsamen Aktion Spenden für das WDR 2 Weihnachtswunder. Insgesamt kamen dabei 500 € zusammen, die am 18. Dezember persönlich am Glashaus des WDR 2 in Paderborn übergeben wurden.

Das sind wir

Die Arbeit des CAL wird von vielen Schultern getragen. Vorstand, Geschäftsführung und Geschäftsstelle arbeiten gemeinsam daran, jungen Menschen eine qualifizierte Ausbildung zu ermöglichen – verlässlich, engagiert und im engen Austausch mit allen Beteiligten.

Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle ist erste Anlaufstelle für alle Fragen rund um die Ausbildung



Birgit Thole-Westphal
Ausbildungsleitung
☎ 05231.62-12 80
✉ thole-westphal@cal-ev.de



Michaela Görder
Finanzen & Ausbildungsmanagement (seit Mai 2024)
☎ 05231.62-12 84
✉ goerder@cal-ev.de



Manuela Schmidt
Ausbildungsmanagement (ab Februar 2025)
☎ 05231.62-12 81
✉ schmidt@cal-ev.de

Vorstand

Unser Vorstand setzt sich aus Vertreter*innen der Kommunen und der Wirtschaft zusammen. Er übernimmt die strategische Leitung des Vereins – entsprechend der Satzung. Dem Vorstand gehörten im Jahr 2024 an:

- Dr. Axel Lehmann, Landrat Kreis Lippe (Vorsitzender)
- Frank Hilker, Bürgermeister Stadt Detmold (stellvertretender Vorsitzender)
- Mickel Biere, Bäckerei H. Biere
- Dirk Dankelmann, Lippische Landes-Brandversicherungsanstalt
- Mario Hecker, Bürgermeister Gemeinde Kalletal
- Frank Sievert, VerbundVolksbank OWL eG
- Jaqueline Scholz, Malermeisterin (seit Mai 2024)
- Karl-Ernst Vathauer (bis Mai 2024)

Geschäftsführung

Die Geschäftsführung verantwortet die operative Umsetzung der Vereinsziele und die Steuerung des laufenden Betriebs.



Dr. A. Heinrike Heil
Stiftung Standortsicherung
Kreis Lippe
☎ 05231.62-12 86
✉ heil@lippeimpuls.de



Cathrin-Claudia Herrmann
Stadt Detmold
☎ 05231.977-601
✉ c.herrmann@detmold.de

Ein herzlicher Dank gilt Eva-Maria Iselin und Ursula Terfloth, die den CAL im Jahr 2024 engagiert begleitet und mitgestaltet haben.

Wie wir Ausbildung möglich machen

Im Geschäftsjahr 2024 waren beim CAL durchschnittlich 30,8 Auszubildende beschäftigt. Die Finanzierung dieses Ausbildungsangebots wurde maßgeblich durch die Beiträge der ausbildenden Kooperationsbetriebe getragen.

Insgesamt beliefen sich diese Beiträge auf 553.830 € und wurden als Mitgliedsbeiträge verbucht.

Weitere Einnahmen erzielte der Verein durch Fördermitgliedschaften in Höhe von 15.000 € sowie durch kommunale Zuschüsse:

- Kreis Lippe: 35.000 €
- Stadt Detmold: 45.000 €

Ein besonderer Dank gilt unseren Spender*innen, die mit ihren Zuwendungen einen zusätzlichen Beitrag zur Ausbildungsförderung geleistet haben:

- Gustav Frohne Druck Stiftung: 10.000 €
- Helmut und Irmgard Grünberg-Stiftung: 2.500 €
- Rudolf-Wilhelm-Jahns-Stiftung: 500 €
- Ulrich Beukenbusch: 400 €

Den Hauptteil der Ausgaben machten die Ausbildungsvergütungen der Auszubildenden und die Gehälter der Mitarbeiterinnen aus – insgesamt 476.096,13 €. Zusätzlich wurden soziale Abgaben in Höhe von 67.692,37 € geleistet.

Einnahmen

Mitgliedsbeiträge	553.830,00 €
Zuschüsse	80.000,00 €
Spenden Fördermitglieder	15.000,00 €
Sonstige Spenden	13.420,99 €
Zinsen	10.411,20 €

Ausgaben

Ausbildungsvergütungen	373.732,88 €
Gehälter Mitarbeitende	102.363,25 €
Sozialabgaben	67.692,37 €
Sonstige betriebl. Aufwendungen	51.827,27 €

Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der CAL ein positives Jahresergebnis in Höhe von 101.851,42 €. Eine vorausschauende Rücklagenbildung und verlässliche Mitgliedsbeiträge sichern auch langfristig die finanzielle Handlungsfähigkeit des Vereins.

Zusammen Ausbildung ermöglichen

Seit der Gründung im Jahr 2005 hat der CAL insgesamt 288 junge Menschen in 52 verschiedenen Berufen ausgebildet – in enger Zusammenarbeit mit engagierten Kooperationsbetrieben in der Region. Diese Zahl steht für viele individuelle Wege, Begleitung, Entwicklung und berufliche Perspektiven.

Ein solches Engagement ist nur möglich, weil viele mitwirken. Deshalb gilt unser besonderer Dank allen, die uns im Jahr 2024 unterstützt haben – als Mitgliedsunternehmen, Fördermitglieder oder durch eine Spende.

Herzlichen Dank an

- Blomberger Versorgungsbetriebe GmbH
- Gebr. Brasseler GmbH & Co. KG
- Gemeinde Dörentrup
- GILDE GmbH
- Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe
- Lippische Landes-Brandversicherungsanstalt
- MSF-Vathauer Antriebstechnik GmbH & Co KG
- Sparkasse Paderborn-Detmold-Höxter
- Stadt Lage
- Stadt Lemgo
- Stadt Lügde
- Stadt Schieder-Schwalenberg
- VerbundVolksbank OWL eG
- Weidmüller Interface GmbH & Co. KG
- Wortmann KG

Ihr Beitrag schafft Perspektiven – und gibt jungen Menschen in Lippe die Chance, beruflich anzukommen.



Als erste Frau in den Vorstand gewählt
Malermeisterin Jaqueline Scholz



Mitgliederversammlung
Einigkeit bei der Abstimmung

Gemeinsam gewinnen alle

Chancen für Azubildende

Faire Chance auf Ausbildungsplätze

- In Voll- und Teilzeit
- In nahezu allen kaufmännischen und handwerklichen Berufen

Verlässliche Begleitung

- Feste Ansprechpersonen während der gesamten Ausbildungszeit
- Individuelle persönliche Betreuung und Beratung
- Kontinuierliche Begleitung durch erfahrene Ausbildungsexpertinnen

Lernen & Entwicklung

- Einführungsseminare für einen gelungenen Start
- Förderung persönlicher, fachlicher und sozialer Kompetenzen
- Bedarfsgerechte, individuelle Lernangebote
- Ausbildungsbegleitende Seminare
- Digitales Berichtsheft

Prüfung & Coaching

- Umfassende Vorbereitung für die schriftliche, praktische und/oder mündliche Prüfung
- Präsenz-, Online- oder Hybridangebote
- Einzelcoaching bei Bedarf

Unterstützung im Alltag

- Hilfe und Beratung bei Anträgen, Behördengängen und Formalitäten
- Beteiligung an Fahrtkosten und Azubi-Ticket

Vorteile für Unternehmen

Langfristige Nachwuchssicherung

- Ausbildung von Fachkräften aus den eigenen Reihen

Externes Ausbildungsmanagement

- Organisatorische und administrative Entlastung
- Komplettpaket von A bis Z: Abwicklung und Organisation der Ausbildung von der Ausschreibung bis zur Zeugniserstellung
- Übernahme von Vertrags- und Personalmanagement

Professionelle Betreuung

- Persönliche CAL-Ansprechpartnerinnen
- Enge Begleitung der Auszubildenden durch qualifizierte Ausbildungsexpertinnen
- Regelmäßige Feedbackgespräche und Leistungsmonitoring
- Schnelle Intervention in Krisensituationen durch geschulte Mitarbeiterinnen

Effiziente Koordination

- Zusammenarbeit mit Kammern, Maßnahmenträgern, Behörden und Schulen

Finanzielle Vorteile & soziale Verantwortung

- Kostenersparnis durch Wegfall interner Overheadkosten
- Gelebte Verantwortung: jungen Menschen Chancen durch Ausbildung ermöglichen
- Engagement für die Region: Ausbildung in Lippe, für Lippe, aus Lippe

