

# CHANCEN SEHEN WEGE GEHEN

Chance Ausbildung Lippe e. V.  
Jahresbericht 2025

[www.cal-ev.de](http://www.cal-ev.de)



  
**CAL** e.V.

The logo for CAL e.V. features three stylized human figures in orange, grey, and blue above the text 'CAL e.V.' in a bold, sans-serif font.

## Inhaltsverzeichnis

3	<b>Nicht jeder Lebenslauf verläuft nach Plan</b> Einleitung
4	<b>Gemeinsam Verantwortung tragen</b> Überblick über das Jahr
6	<b>Mehr als Ausbildung im Betrieb</b> Seminare und Highlights
7	<b>Kreativ ins Jubiläumsjahr</b> Teamtage 2025
8	<b>20 Jahre in Bildern</b> Jubiläum
10	<b>Gemeinsam für Ausbildung in Lippe</b> Partner und Unterstützer
11	<b>Einnahmen und Ausgaben</b> Kurzbilanz
12	<b>Wer wir sind</b> Verein
13	<b>Seit vielen Jahren dabei</b> Betriebsjubiläen
14	<b>Neuer Auftritt – klare Botschaft</b> Öffentlichkeitsarbeit & Engagement
15	<b>Ausbildung mit Mehrwert</b> CAL auf einen Blick

## Impressum

© März 2026  
Chance Ausbildung Lippe e. V.

**Verantwortlich**  
Dr. A. Heinrike Heil  
Chance Ausbildung Lippe e. V.  
Felix-Fechenbach-Straße 5  
32756 Detmold  
☎ 05231.62-12 80  
✉ info@cal-ev.de  
[www.cal-ev.de](http://www.cal-ev.de)

**Konzeption und Redaktion**  
Christina-Carolin Rempe

**Layout**  
Iris Große-Wortmann

**Fotos**  
© Chance Ausbildung Lippe e. V.  
© Seite 3 und 4 Tierpfleger\*in: Privat

 **Jahresbericht  
zum Download**



# Nicht jeder Lebenslauf verläuft nach Plan

Manchmal stehen junge Menschen vor Hürden, die sich nicht allein überwinden lassen. Der Verein Chance Ausbildung Lippe e. V. (CAL) setzt sich dafür ein, diesen jungen Menschen einen Zugang zur Ausbildung zu ermöglichen und sie auf ihrem Weg ins Berufsleben verlässlich zu begleiten. Seit 20 Jahren arbeiten wir dafür mit Unternehmen, Kommunen und Institutionen in Lippe zusammen, um zusätzliche Ausbildungsplätze zu schaffen.

Was den CAL besonders macht: Wir übernehmen das Ausbildungsmanagement. Wir führen Auswahlgespräche, bringen Betriebe und junge Menschen zusammen und stellen die Auszubildenden ein. Während der gesamten Ausbildungszeit begleiten wir sie zudem eng, organisieren ergänzende Seminare und stehen Auszubildenden und Kooperationsbetrieben beratend zur Seite. Bei Bedarf vermitteln wir und unterstützen dabei, tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Auch 2025 konnten wir gemeinsam mit engagierten Kooperationsbetrieben jungen Menschen den Einstieg ins Berufsleben ermöglichen. Unser Modell zeigt: Gute Ausbildung ist Teamarbeit.

**Wir danken unseren Partnern und freuen uns auf weitere Unternehmen, die Teil dieses Netzwerks werden möchten.**



# Gemeinsam Verantwortung tragen

**2025 hat der CAL sein Modell der gemeinsamen Ausbildungsorganisation konsequent weitergeführt. Ein Rückblick auf Zahlen und Entwicklungen – und auf das, was die Arbeit des CAL in Lippe auszeichnet.**

## **Gute Ausbildung beginnt mit Verlässlichkeit**

Was braucht es für einen gelungenen Einstieg ins Berufsleben?

Eine Ausbildung, die wirklich passt, verlässliche Rahmenbedingungen und Menschen, die Orientierung geben und unterstützen. Genau hier setzte der CAL auch 2025 an. Mit 15 angebotenen Ausbildungsplätzen, intensiven Gesprächen und einem strukturierten Rahmen für den Start in die Ausbildung konnten wir jungen Menschen und Betrieben eine solide Grundlage bieten. Die Nachfrage war hoch, ebenso das Engagement der Kooperationsbetriebe. So entstehen Perspektiven, wenn man gemeinsam an einem Strang zieht.

## **Von der Bewerbung bis zum Ausbildungsstart**

Auch 2025 war das Interesse an einer Ausbildung beim CAL groß. Ausbildungsleiterin Birgit Thole-Westphal führte insgesamt 83 Bewerbungsgespräche, rund 43 Prozent mehr als im Vorjahr. Von den ausgeschriebenen 15 Ausbildungsplätzen blieben zwei (Berufskraftfahrer\*in und Fachinformatiker\*in) mangels Bewerbungen unbesetzt. Im August begannen eine Berufskraftfahrerin, ein Kfz-Mechatroniker, eine Tierpflegerin, ein Maler/Lackierer, zwei Veranstaltungskauffrauen, ein Kaufmann für Tourismus und Freizeit, eine Fachkraft für Lebensmitteltechnik, eine Friseurin sowie vier Kaufleute für Büromanagement ihre Ausbildung beim CAL. Wie in den Vorjahren startete das Ausbildungsjahr mit den Einführungstagen.



Tischler Noah hat mit seinem Gesellenstück beim Wettbewerb „Die Gute Form“ der Tischler-Innung Lippe den 4. Platz belegt.



Rosalie hat ihre Ausbildung zur Tierpflegerin bei der Adlerwarte Berlebeck mit hervorragendem Ergebnis abgeschlossen.

# 15

ausgeschriebene  
Ausbildungsstellen –  
nahezu  
vollständig besetzt

# 12

bestandene  
Abschlussprüfungen

# 100 %

berufliche  
Perspektive

# 83

geführte  
Vorstellungsgespräche

# 4

Einführungstage  
mit abschließendem  
Teamtag

### Erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse

Im Laufe des Jahres schlossen zwölf Auszubildende ihre Ausbildung erfolgreich ab. Bereits im Januar bestanden zwei Mechatroniker, ein Kfz-Mechatroniker und eine Verkaufsfachfrau ihre Prüfungen. Letztere verkürzte ihre Ausbildung um sechs Monate, ein Mechatroniker sogar um ein ganzes Jahr. Im Sommer folgten drei Kaufleute für Büromanagement, drei Tierpfleger\*innen Fachrichtung Zoo, ein Maler/Lackierer sowie ein Tischler, der beim Wettbewerb „Die gute Form“ einen sehr guten vierten Platz erreichte. Im Dezember beendete eine weitere Tierpflegerin Fachrichtung Zoo erfolgreich ihre Ausbildung. Alle Absolvent\*innen verfügten im Anschluss über eine gesicherte berufliche Perspektive. Die enge Abstimmung zwischen Auszubildenden, Kooperationsbetrieben, Berufsschulen und dem CAL hat sich auch 2025 bewährt.

### Ein guter Einstieg in die Ausbildungszeit

Bei den alljährlichen Einführungstagen drehte sich vier Tage lang alles um Abläufe, Ansprechpartner\*innen sowie um Themen wie Kommunikation, Zusammenarbeit und Konfliktmanagement. Gleichzeitig blieb Raum, um ins Gespräch zu kommen und erste Kontakte zu knüpfen.

Der abschließende Teamtag führte nach Lage. Gemeinsam mit den Künstlern der Rapschool NRW gestaltete die Gruppe eine großflächige Graffiti-Wand.

### Mitgliederversammlung im Jubiläumsjahr

Im August kamen Vorstand und Mitglieder zur jährlichen Mitgliederversammlung zusammen. Neben dem Rückblick auf das vergangene Geschäftsjahr standen aktuelle Entwicklungen im Verein sowie die Anpassung der Ausbildungsvergütungen auf der Tagesordnung. Die Beratungen waren konstruktiv und vom gemeinsamen Ziel getragen, Ausbildung in Lippe auch zukünftig verlässlich und verantwortungsvoll möglich zu machen. Zugleich nahm die Versammlung das 20-jährige Bestehen des CAL zum Anlass, das Jubiläum im Kreis der Mitglieder zu würdigen.

**Ausbildung gelingt dort, wo Verantwortung geteilt wird – mit dem gemeinsamen Ziel, jungen Menschen in Lippe den Weg in eine qualifizierte berufliche Zukunft zu eröffnen.**

# Mehr als Ausbildung im Betrieb

Zum Ausbildungskonzept des CAL gehören Unterstützungsangebote, die weit über die betriebliche Praxis hinausgehen. Dazu zählt ein strukturiertes Seminarprogramm, das die Auszubildenden regelmäßig durchlaufen.

Die Seminare behandeln konkrete Situationen aus dem Ausbildungsalltag und geben Sicherheit für Gespräche, Prüfungen und eigenverantwortliches Arbeiten.

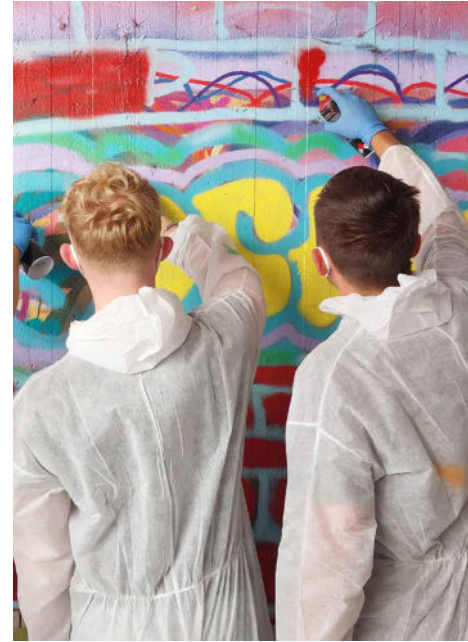
Themen wie Kommunikation, Prüfungsvorbereitung, Zeitmanagement und der Umgang mit Konflikten werden gezielt aufgegriffen und praxisnah vermittelt. Ergänzt wird dieses Angebot durch die enge persönliche Begleitung des CAL-Teams sowie durch externe Fachreferent\*innen. Diese Kombination ist ein fester Bestandteil des Ausbildungskonzepts und stärkt die fachlichen und sozialen Kompetenzen der Auszubildenden.

6.01.2025	<b>Rhetorik</b> Für Auszubildende im letzten Ausbildungsjahr
6.01.2025	<b>Kommunikation   Telefontraining</b> Für Auszubildende im zweiten Ausbildungsjahr
29.01.2025	<b>Wirtschaftsinformatik &amp; IHK-Prüfungsvorbereitung</b> Für angehende Kaufleute für Büromanagement (in Kooperation mit der VHS)
26.02.2025	<b>Vorbereitung auf die schriftliche Abschlussprüfung</b> Für angehende Kaufleute für Büromanagement
14.04.2025	<b>Konfliktmanagement – Teil 2</b> Für Auszubildende im zweiten Ausbildungsjahr
14.05.2025	<b>Zeit- und Selbstmanagement   Stressfrei in die Prüfung</b> Für Auszubildende im zweiten Ausbildungsjahr
22. + 25.08.2025	<b>Kommunikation im Beruf   Konfliktmanagement – Teil 1</b> Für Auszubildende im ersten Ausbildungsjahr
17.11.2025	<b>Rhetorik</b> Für Auszubildende im zweiten Ausbildungsjahr
26.11.2025	<b>Prüfungsvorbereitung mündliche Prüfung</b> Für Auszubildende im letzten Ausbildungsjahr
09.12.2025	<b>Kommunikation   Telefontraining</b> Für Auszubildende im ersten Ausbildungsjahr

# Kreativ ins Jubiläumsjahr

Der Teamtag bildet jedes Jahr den Höhepunkt der Einführungswoche. Hier begegnen sich neue und erfahrene Auszubildende, lernen sich jahrgangsübergreifend kennen und erleben das CAL-Team einmal außerhalb des Ausbildungsalltags.

2025 führte der gemeinsame Tag nach Lage. Angeleitet von Künstlern der Rapschool NRW gestalteten die Auszubildenden eine großflächige Graffiti-Wand. Unter dem Motto „20 Jahre CAL e. V.“ entwickelten sie Motive, stimmten Entwürfe ab und setzten ihre Ideen gemeinsam um. Neben einem großen Gemeinschaftsbild entstanden zahlreiche weitere kreative Arbeiten mit ganz unterschiedlichen Handschriften.



# 20 Jahre in Bildern

Seit 2005 begleitet der CAL junge Menschen auf ihrem Weg in die Ausbildung. Eine kleine Auswahl an Bildern aus zwei Jahrzehnten Vereinsgeschichte.



Unser Dank gilt allen, die den CAL in den vergangenen 20 Jahren mitgestaltet haben:

## Vorstand

Mickel Biere  
Dirk Dankelmann  
Friedrich Ehlert  
Dr. Stefan Everding  
Friedel Heuwinkel  
Rainer Heller  
Frank Hilker  
Dr. Albert Hüser  
Mario Hecker  
Dr. Axel Lehmann  
Dr. Eberhard Niggemann  
Jaqueline Scholz  
Hubert Scholand  
Jürgen Schell  
Frank Sievert  
Karl-Ernst Vathauer  
Günter Vogt





**Mitarbeitende  
und Geschäftsführung**

Svenja Böllert  
 Jaqueline Donath  
 Michaela Görder  
 Werner Günzel  
 Dr. A. Heinrike Heil  
 Martina Herzke  
 Cathrin-Claudia Herrmann  
 Eva-Maria Iselin  
 Manuela Schmidt  
 Ursula Terfloth  
 Birgit Thole-Westphal  
 Dunja Weidmann



# Gemeinsam für Ausbildung in Lippe

Was 2005 als gemeinsames Projekt begann, hat sich über zwei Jahrzehnte zu einem festen Bestandteil der Ausbildungslandschaft in Lippe entwickelt. 338 junge Menschen wurden seither in enger Kooperation mit regionalen Betrieben in 50 Berufen ausgebildet.

Dass dies gelingt, ist keine Selbstverständlichkeit. Es lebt vom Engagement derjenigen, die den CAL als gemeinsames Projekt in Lippe verstehen. Dafür danken wir allen, die den CAL als Mitgliedsunternehmen, Fördermitglieder oder durch eine Spende begleitet und unterstützt haben.

## Ein besonderer Dank geht an unsere Fördermitglieder:

- Blomberger Versorgungsbetriebe GmbH
- Gebr. Brasseler GmbH & Co. KG
- Gemeinde Dörentrup
- GILDE GmbH
- Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe
- Lippische Landesbrandversicherung AG
- Sparkasse Paderborn-Detmold-Höxter
- Stadt Lage
- Stadt Lemgo
- Stadt Lügde
- Stadt Schieder-Schwalenberg
- VerbundVolksbank OWL eG
- Weidmüller Interface GmbH & Co. KG
- Wortmann KG

## Unterstützung willkommen

Wer den CAL unterstützen möchte, kann dies durch eine Mitgliedschaft oder eine Spende tun. Jeder Beitrag hilft, Ausbildungsplätze zu sichern und jungen Menschen eine Perspektive für ihren Start ins Berufsleben zu geben.

### Spendenkonto:

Chance Ausbildung Lippe e. V.  
VerbundVolksbank OWL eG  
IBAN: DE71 4726 0121 1069 5192 00

**Ihr Engagement trägt dazu bei, jungen Menschen in Lippe den Zugang zu Ausbildung zu eröffnen.**

Bei der Mitgliederversammlung wurde das 20-jährige Jubiläum des CAL gefeiert.



# Einnahmen und Ausgaben

Im Geschäftsjahr 2025 waren beim CAL durchschnittlich 29 Auszubildende beschäftigt. Die Finanzierung dieses Ausbildungsangebots wird im Wesentlichen durch die Beiträge der ausbildenden Kooperationsbetriebe getragen. Diese beliefen sich auf insgesamt 550.255 € und wurden als Mitgliedsbeiträge verbucht.

Weitere Einnahmen erzielte der Verein durch Fördermitgliedschaften in Höhe von 14.000 € sowie durch kommunale Zuschüsse:

- Kreis Lippe: 35.000 €
- Stadt Detmold: 45.000 €

Ein besonderer Dank gilt unseren Spender\*innen, die mit ihren Zuwendungen einen zusätzlichen Beitrag zur Ausbildungsförderung geleistet haben:

- Gustav Frohne Druck Stiftung: 19.400 €
- Helmut und Irmgard Grünberg-Stiftung: 2.000 €
- Ulrich Beukenbusch: 400 €

Den größten Anteil an den Ausgaben mit insgesamt 467.317,90 € bildeten die Ausbildungsvergütungen der Auszubildenden sowie die Gehälter der Mitarbeiterinnen. Hinzu kamen soziale Abgaben in Höhe von 64.861,93 €.

## Einnahmen

Mitgliedsbeiträge	550.255,00 €
Zuschüsse	80.000,00 €
Spenden Fördermitglieder	14.000,00 €
Sonstige Spenden	22.260,00 €
Zinsen	8.670,75 €

## Ausgaben

Ausbildungsvergütungen	355.979,38 €
Gehälter Mitarbeitende	111.708,52 €
Sozialabgaben	64.861,93 €
Sonstige betriebl. Aufwendungen	76.493,12 €

Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der CAL e. V. ein positives Jahresergebnis in Höhe von 76.612,80 €. Eine vorausschauende Rücklagenbildung und verlässliche Mitgliedsbeiträge sichern auch langfristig die finanzielle Handlungsfähigkeit des Vereins.

# Wer wir sind

Der CAL e. V. wird von einem engagierten Team getragen. Vorstand, Geschäftsführung und Geschäftsstelle arbeiten eng zusammen, um Ausbildungsplätze zu organisieren, junge Menschen zu begleiten und Betriebe zu unterstützen.

## Geschäftsführung

Die Geschäftsführung steuert die operative Arbeit des Vereins und verantwortet die Umsetzung der Vereinsziele.

### Dr. A. Heinrike Heil

Stiftung Standortsicherung  
Kreis Lippe

☎ 05231 / 62-1286

✉ heil@lippeimpuls.de



### Cathrin-Claudia Herrmann

Stadt Detmold

☎ 05231 / 977-601

✉ c.herrmann@detmold.de



Ein besonderer Dank gilt dem ehemaligen Landrat Dr. Axel Lehmann für sein Engagement im Vorstand in den vergangenen zehn Jahren. Herzlichen Dank an Christina-Carolin Rempke für ihre ehrenamtliche Unterstützung im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Social Media und Marketing.

## Vorstand

Der Vorstand verantwortet die strategische Ausrichtung des Vereins und begleitet seine Entwicklung entsprechend der Satzung. Er setzt sich aus Vertreter\*innen von Kommunen und regionalen Unternehmen zusammen.

### Dem Vorstand gehörten zum 31.12.2025 an:

- Meinolf Haase, Landrat Kreis Lippe (Vorsitzender)
- Frank Hilker, Bürgermeister Stadt Detmold (stellvertretender Vorsitzender)
- Mickel Biere, Bäckerei H. Biere
- Dirk Dankelmann, Lippische Landesbrandversicherung AG
- Mario Hecker, Bürgermeister Gemeinde Kalletal
- Frank Sievert, VerbundVolksbank OWL eG
- Jaqueline Scholz, Malermeisterin

## Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle ist zentrale Anlaufstelle für alle Fragen rund um Ausbildung, Bewerbungsverfahren und Begleitung im Ausbildungsalltag.



### Birgit Thole-Westphal

Ausbildungsleitung

☎ 05231 / 62-1280

✉ thole-westphal@cal-ev.de



### Michaela Görder

Finanzen & Ausbildungsmanagement

☎ 05231 / 62-1284

✉ goerder@cal-ev.de



### Manuela Schmidt

Ausbildungsmanagement

☎ 05231 / 62-1281

✉ Schmidt@cal-ev.de

# Seit vielen Jahren dabei

Hinter dem CAL stehen Menschen, die den Verein über viele Jahre mitgestalten. 2025 konnten wir gleich drei besondere Jubiläen feiern.

## 20 Jahre Dr. A. Heinrike Heil

Dr. A. Heinrike Heil gehört seit der Gründung zum CAL und führt den Verein seit 2009 als Geschäftsführerin. Sie behält die Entwicklung des Vereins im Blick, hält den Austausch mit Partnern in Wirtschaft und Verwaltung lebendig und sorgt dafür, dass der CAL auch unter sich ständig veränderten Rahmenbedingungen gut aufgestellt bleibt. Ihr Denken in größeren Zusammenhängen und ihr Gespür für das Machbare prägen die Arbeit des CAL.

## 15 Jahre Cathrin-Claudia Herrmann

Seit 2010 bringt Cathrin-Claudia Herrmann ihre Verwaltungserfahrung und finanzielle Expertise als stellvertretende Geschäftsführerin des CAL ein. Als Vertreterin der Stadt Detmold begleitet sie den Verein mit großer Verlässlichkeit und sorgt dafür, dass die Strukturen auch finanziell tragfähig bleiben. Ihr Verständnis für Zahlen und Zusammenhänge ist ein wichtiger Baustein für die stabile Entwicklung des Vereins.

## 5 Jahre Birgit Thole-Westphal

Als Ausbildungsleiterin begleitet Birgit Thole-Westphal junge Menschen von der Bewerbung bis zur Abschlussprüfung. Sie besucht Betriebe, moderiert Gespräche und unterstützt, wenn es schwierig wird. Mit ihrer langjährigen Erfahrung in der beruflichen Bildung sowie ihrer Qualifikation als systemische Beraterin und Mediatorin verbindet sie fachliche Kompetenz mit Einfühlungsvermögen. So begleitet sie junge Menschen durch alle Phasen der Ausbildung.



**Drei Jubiläen, die zeigen, wie viel Erfahrung, Kompetenz und persönliches Engagement im CAL zusammenkommen.**



# Neuer Auftritt – klare Botschaft

Um Jugendliche, Eltern und potenzielle Kooperationsbetriebe zu erreichen, setzt der CAL auf persönliche Begegnungen und eine klare Außendarstellung. Ausbildungsmessen in der Region sind dafür weiterhin wichtige Orte des Austauschs.

2025 war das Team unter anderem beim Hanse Career Day in Lemgo, auf der Blomberger Ausbildungsmesse, bei der Ausbildungsplatzbörse des Dietrich-Bonhoeffer-Berufskollegs sowie bei der Messe „Berufe live“ der IHK Lippe vertreten. Begleitet wurde das Team von Auszubildenden, die aus eigener Erfahrung berichteten und Gespräche auf Augenhöhe führten. Erstmals kam dabei der neu gestaltete Messestand zum Einsatz. Mit bunten Farben und starken Botschaften zeigt der CAL deutlich, wofür er steht: Potenziale erkennen und Ausbildungswege ermöglichen.

Auch der Social-Media-Auftritt wurde weiterentwickelt: Neue Auszubildende und Absolvent\*innen werden dort vorgestellt sowie Einblicke in den Ausbildungsalltag gegeben. Die Zahl der Follower stieg im Vergleich zum Vorjahr um 55 Prozent.

Beim Azubi-Ehrenamtstag engagierten sich die Auszubildenden im Tierheim Detmold, in der NABU-Umweltbildungsstätte Rolfescher Hof, bei der DRK-Blutspende, im Treff Lohfeld des Pro Regio e. V. sowie beim Verein Lipper für Lipper.



Ehrenamtstag: Joshua (Ausbildung zum Industriemechaniker, von links), Ina Thomas (Verein „Lipper für Lipper“) und Robin (Ausbildung zum Fachinformatiker)



Ausbildungsplatzbörse am Dietrich-Bonhoeffer-Berufskolleg mit Birgit Thole-Westphal (CAL, von links) und Lina (Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement)

# Ausbildung mit Mehrwert

## Chancen für Auszubildende

### Faire Chance auf Ausbildungsplätze

- In Voll- und Teilzeit
- In nahezu allen kaufmännischen und handwerklichen Berufen in Lippe

### Verlässliche Begleitung

- Feste Ansprechpersonen während der gesamten Ausbildungszeit
- Individuelle persönliche Betreuung und Beratung
- Kontinuierliche Begleitung durch erfahrene Ausbildungsexpertinnen

### Lernen & Entwicklung

- Einführungsseminare für einen gelungenen Start
- Förderung persönlicher, fachlicher und sozialer Kompetenzen
- Bedarfsgerechte, individuelle Lernangebote
- Ausbildungsbegleitende Seminare
- Digitales Berichtsheft

### Prüfung & Coaching

- Umfassende Vorbereitung für die schriftliche, praktische und/oder mündliche Prüfung
- Präsenz-, Online- oder Hybridangebote
- Einzelcoaching bei Bedarf

### Unterstützung im Alltag

- Hilfe und Beratung bei Anträgen, Behördengängen und Formalitäten
- Beteiligung an Fahrtkosten und Azubi-Ticket

## Vorteile für Unternehmen

### Langfristige Nachwuchssicherung

- Ausbildung von Fachkräften aus den eigenen Reihen

### Externes Ausbildungsmanagement

- Organisatorische und administrative Entlastung
- Komplettpaket von A bis Z: Abwicklung und Organisation der Ausbildung von der Ausschreibung bis zur Zeugniserstellung
- Übernahme von Vertrags- und Personalmanagement

### Professionelle Betreuung

- Persönliche CAL-Ansprechpartnerinnen
- Enge Begleitung der Auszubildenden durch qualifizierte Ausbildungsexpertinnen
- Regelmäßige Feedbackgespräche und Leistungsmonitoring
- Schnelle Intervention in Krisensituationen durch geschulte Mitarbeiterinnen

### Effiziente Koordination

- Zusammenarbeit mit Kammern, Maßnahmeträgern, Behörden und Schulen

### Finanzielle Vorteile & soziale Verantwortung

- Kostenersparnis durch Wegfall interner Overheadkosten
- Gelebte Verantwortung: jungen Menschen Chancen durch Ausbildung ermöglichen
- Engagement für die Region: Ausbildung in Lippe, für Lippe, aus Lippe

